



# Certificate of Achievement

this certificate is presented to

**Dr. Öğretim Görevlisi, Banu DENİZLİ ÖZTÜRK**

IN ORAL PRESENTATION, RECOGNITION AND APPRECIATION OF RESEARCH CONTRIBUTION TO  
KARADENİZ 13TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES  
JULY 21 - 24, 2023 - ST. PETERSBURG  
WITH THE PAPER ENTITLED  
“ EFFECT OF EMPLOYER’S BANKRUPTCY ON LABOR RECEIVABLES “



JULY 24, 2023



PROF. DR. HAJAR HUSEYNOVA

[www.karadenizkongresi.org](http://www.karadenizkongresi.org)



# KARADENİZ KONGRELERİ

*Sosyal Bilimler - Sağlık Bilimleri - Fen Bilimleri - Matematik - Mühendislik - Güzel Sanatlar - Spor Bilimi*

ANASAYFA

KURULLAR

KONGRE BİLGİLERİ

DERGİLER

SERĞİ

KONGRE KİTAPLARI

BAŞVURU

İLETİŞİM

Kongremiz, doçentlik, akademik teşvik, atama ve yükselme kriterlerine uygundur.  
Türkiye'den katılım % 45 kota ile sınırlıdır.  
Eşzamanlı olarak Yüzyüze ve Online olarak gerçekleştirilecektir.



Karadeniz 13. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi

21 - 24 Temmuz 2023

St. Petersburg - Rusya

# ABSTRACT BOOK





**KARADENİZ  
13. ULUSLARARASI  
SOSYAL BİLİMLER  
KONGRESİ**

ST. PETERSBURG 21 - 24 Temmuz 2023

**KONGRE  
TAKVİMİ** Özetlerin gönderileceği son tarih: 14 Temmuz 2023  
Tam metinlerin gönderileceği son tarih: 25 Temmuz 2023  
Kongre kitabı yayın tarihi: 20 Ağustos 2023

[www.karadenizkongresi.org](http://www.karadenizkongresi.org)

**KARADENİZ  
13th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES  
July 21 - 24, 2023  
ST. PETERSBURG**

ISBN : 978-625-6830-08-0

ACADEMY GLOBAL PUBLISHING HOUSE





*KARADENİZ*  
*13TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES*  
*JULY 21 - 24, 2023*  
*ST. PETERSBURG*

*Edited By*

*PROF. DR. HƏCƏR HÜSEYNOVA*

**CONGRESS ORGANIZING BOARD**

*Head of Conference: Prof. Dr. Həcər Hüseynova*

*Head of Organizing Board: Dr Gültekin Gürçay*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Ali Bilgili*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Naile Bilgili*

*Organizing Committee Member: Doç. Dr. Nazilə Abdullazadə*

*Organizing Committee Member: PROF. DR. BAŞAK HANEDAN*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Hülya Çiçek*

*Organizing Committee Member: Dr. Mehdi Meskini Heydarlou*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Dwi Solisworo*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Dody Hartando*

*Organizing Committee Member: Prof. Dr. Raihan Yusoph*

*Organizing Committee Member: Assoc. Prof. Dr. Ivaylo Staykov*

*Organizing Committee Member: Assist. Prof. Dr. K. R. Padma*

*Organizing Committee Member: Amaneh Manafidizaji*

*Organizing Committee Member: Aynurə Əliyeva*

*All rights of this book belong to Academy Global Publishing House*

*Without permission can't be duplicate or copied.*

*Authors of chapters are responsible both ethically and juridically.*

*Academy Conference–2023 ©*

Issued: 20.08.2023

ISBN: 978-625-6830-08-0

# ***CONFERENCE ID***

---

**KARADENIZ  
13TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES**

**DATE – PLACE  
JULY 21 - 24, 2023  
ST. PETERSBURG**

**ORGANIZATION  
ACADEMY GLOBAL CONFERENCES**

**EVALUATION PROCESS**  
All applications have undergone a double-blind peer review process.

**PARTICIPATING COUNTRIES**  
Turkey – Azerbaijan- Iran – Egypt – Portugal – Spain - Kuala Lumpur – Albania –  
Nigeria – Indonesia- Malaysia - Saudi Arabia - India. Canada – Georgia – Albania –  
Germany – Russia – Thailand – Latvia – Japan – Romania – Czech Republic –  
Philippines – Brazil

**PRESENTATION**  
Oral presentation

**PERCENTAGE OF PARTICIPATION**  
45% FROM Turkey And 55% From Other Countries

**LANGUAGES**  
Turkish, English, Russian, Persian, Arabic

## Scientific & Review Committee

- Prof. Dr. Ali BİLGİLİ – Türkiye  
Prof. Dr. Naile BİLGİLİ – Türkiye  
Prof. Dr. Başak HANEDAN – Türkiye  
Prof. Dr. Hülya Çiçek KANBUR – Türkiye  
Prof. Dr. Emine KOCA – Türkiye  
Prof. Dr. Fatma KOÇ – Türkiye  
Prof. Dr. Bülent KURTIŞOĞLU – Türkiye  
Prof. Dr. Hajar Huseynova – Azerbaijan  
Prof. Dr. Dwi SULISWORO – Indonesia  
Prof. Dr. Natalia LATYGINA – Ukraina  
Prof. Dr. Yunir ABDRAHIMOV – Russia  
Prof. Muntazir MEHDI – Pakistan  
Prof. Dr. Raihan YUSOPH – Philippines  
Prof. Dr. Akbar VALADBİGİ – Iran  
Prof. Dr. F. Oben ÜRÜ – Türkiye  
Prof. Dr. T.Venkat Narayana RAO – India  
Prof. Dr. İzzet GÜMÜŞ – Türkiye  
Prof. Dr. Mustafa BAYRAM – Türkiye  
Prof. Dr. Saim Zeki BOSTAN – Türkiye  
Prof. Dr. Hyeonjin Lee – China  
Assoc. Prof. Dr. Abdulsemet AYDIN – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Mehmet Fırat BARAN - Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Dilorom HAMROEVA - Ozbekstan  
Assoc. Prof. Dr. Abbas GHAFFARI – Iran  
Assoc. Prof. Dr. Yeliz ÇAKIR SAHİLLİ - Türkiye  
Assoc. Prof. Ivaylo STAYKOV - Bulgaria  
Assoc. Prof. Dr. Dini Yuniarti – Indonesia  
Assoc. Prof. Dr. Ümit AYATA – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Okan SARIGÖZ – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Eda BOZKURT – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Ahmet TOPAL – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Abdulkadir Kırbaşı – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Mesut Bulut – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Fahriye Emgili – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Sandeep GUPTA – India  
Assoc. Prof. Dr. Veysel PARLAK – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Mahmut İSLAMOĞLU – Türkiye  
Assoc. Prof. Dr. Nazile Abdullazade – Azerbaijan  
Assist. Prof. Dr. Göksel ULAY – Türkiye  
Assist. Prof. K. R. PADMA – India  
Assist. Prof. Dr. Omid AFGHAN - Afghanistan  
Assist. Prof. Dr. Maha Hamdan ALANAZİ - Saudi Arabia  
Assist. Prof. Dr. Dzhakipbek Altaevich ALTAYEV - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Amina Salihi BAYERO – Nigeria  
Assist. Prof. Dr. Baurcan BOTAKARAEV - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Ahmad Sharif FAKHEER - Jordania

Assist. Prof. Dr. Gültekin GÜRÇAY – Türkiye  
Assist. Prof. Dr. Dody HARTANTO - Indonesia  
Assist. Prof. Dr. Mehdi Meskini HEYDALOU – Iran  
Assist. Prof. Dr. Bazarhan İMANGALİYEVA - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Keles Nurmaşılı JAYLIBAY - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Mamatkuli JURAYEV – Uzbekistan  
Assist. Prof. Dr. Kalemkas KALIBAEVA – Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Bouaraour KAMEL – Algeria  
Assist. Prof. Dr. Alia R. MASALİMOVA - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Amanbay MOLDİBAEV - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Ayslu B. SARSEKENOVA - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Bhumika SHARMA - India  
Assist. Prof. Dr. Gulşat ŞUGAYEVA – Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. K.A. TLEUBERGENOVA - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Cholpon TOKTOSUNOVA – Kirgizia  
Assist. Prof. Dr. Hoang Anh TUAN - Vietnam  
Assist. Prof. Dr. Botagul TURGUNBAEVA - Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Dinarakhan TURSUNALİEVA - Kirgizia  
Assist. Prof. Dr. Yang ZİTONG – China  
Assist. Prof. Dr. Gulmira ABDİRASULOVA – Kazakhstan  
Assist. Prof. Dr. Imran Latif Saifi – South Africa  
Assist. Prof. Dr. Zohaib Hassan Sain – Pakistan  
Assist. Prof. Dr. Murat GENÇ – Türkiye  
Assist. Prof. Dr. Monisa Qadiri – India  
Assist. Prof. Dr. Vaiva BALCIUNIENE – Lithuania  
Assist. Prof. Dr. Meltem AVAN – Türkiye  
Aynurə Əliyeva - Azerbaijan  
Sonali MALHOTRA - India

KARADENİZ  
13th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES  
13th INTERNATIONAL CONFERENCE ON APPLIED SCIENCES  
Meeting ID: 881 9370 7664 Passcode: 123456

23 Temmuz / July 23, 2023 / 10:00 – 12:00 Time zone in Turkey (GMT+3)

Salon / Hall	Oturum Başkanı	Bildiri No ve Başlığı / Paper ID and Title	Authors
SALON 2	Assoc. Prof. Dr. Abdullah ÖMERCİOĞLU	1 MUHASEBEDE ETİK KAVRAMININ ÖNEMİ: DERGİPARK ÜZERİNDE BİBLİYOMETRİK BİR ARAŞTIRMA	Dr. Öğr. Üyesi Hakan ALIUSTA
		2 THE APPLICABILITY OF THE OMBUDSMAN INSTITUTION TO TAX DISPUTES AND ITS EFFECTS ON THE TAX PERCEPTION	Assoc. Prof. Dr. Abdullah ÖMERCİOĞLU
		ALTERNATIVE SOLUTION METHODS IN TAX DISPUTES	Assoc. Prof. Dr. Abdullah ÖMERCİOĞLU
		3 EFFECT OF EMPLOYER'S BANKRUPTCY ON LABOR RECEIVABLES	Dr. Öğretim Görevlisi, Banu DENİZLİ ÖZTÜRK
		4 RESPONSIBILITY FOR SEVERANCE PAY IN THE TRANSFER OF UNDERTAKING	Dr. Öğretim Görevlisi, Banu DENİZLİ ÖZTÜRK
		5 Do Carbon Emissions and Economic Growth Affect Financial Stress? A Global Analysis with ARDL Bounds Testing Approach	Dr. Bilge ÇİPE Dr. Dilek USANMAZ
		6 The Effect of CBRT Policy Rates on Consumer Loans in Periods of Political and Economic Instability	Dr. Dilek USANMAZ Dr. Bilge ÇİPE
7 TANIMLAYICI VE BUYRUKSAL SÜBJEKTİF NÖRMLARIN BİLİNÇLİ TÜKETİMDEKİ ROLÜ	Yüksek Lisans öğrencisi, Meltem Neslihan SAVKAT Dr. Öğr. Üyesi, Filiz EROĞLU		



## Contents

SPOR BİLİMLERİ ALANINDAKİ AKADEMİSYENLERİN ÇALIŞTIKLARI KURUMA YÖNELİK KRİZ YÖNETİMİ DURUMLARININ İNCELENMESİ.....	1
SEMANTIC SHIFTS ON ONLINE ENGLISH TERMS: SEMANTIC ANALYSIS ON AB ENGLISH STUDENTS' FACEBOOK POSTS.....	2
2005 ve 2018 SOSYAL BİLGİLER ÖĞRETİM PROGRAMLARININ SÖZLÜ TARİH AÇISINDAN KARŞILAŞTIRMALI OLARAK İNCELENMESİ.....	3
5-6 YAŞ ÇOCUKLARININ DİJİTAL OYUN BAĞIMLILIĞI EĞİLİMLERİNİN OYUN DAVRANIŞLARINI YORDAYICI ROLÜ.....	4
5-6 YAŞ ÇOCUKLARININ DİJİTAL OYUN BAĞIMLILIĞI EĞİLİMLERİNİN AKRAN ZORBALIĞI DAVRANIŞLARINI YORDAYICI ROLÜ.....	5
MATEMATİK ÖĞRETMENLERİNİN DOĞRUSAL DENKLEMLER KONUSUNDA KULLANDIKLARI ÖRNEK TÜRLERİNİN BELİRLENMESİ.....	6
ARGÜMANTASYON YAKLAŞIMININ ÖĞRENCİLERİN FEN BİLİMLERİNE KARŞI TUTUMLARI ÜZERİNE ETKİSİ.....	8
ARGÜMANTASYON ODAKLI ETKİNLİKLERLE MADDE VE DEĞİŞİM ÜNİTESİNİN ÖĞRETİMİNİN AKADEMİK BAŞARIYA ETKİSİ.....	9
TÜRK XALQLARININ ORTAQ MƏNƏVİ DƏYƏRLƏRİ: HEYDƏR ƏLİYEV VƏ “KİTABİ DƏDƏ QORQUD” ...	10
HEYDƏR ƏLİYEV DAĞLIQ QARABAĞ MÜNAQİŞƏSİ HAQQINDA.....	12
MUHASEBEDE ETİK KAVRAMININ ÖNEMİ: DERGİPARK ÜZERİNDE BİBLİYOMETRİK BİR ARAŞTIRMA ..	15
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMUNUN VERGİ UYUŞMAZLIKLARINA UYGULANABİLİRLİĞİ VE MÜKELLEF ALGISI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ.....	16
VERGİ UYUŞMAZLIKLARINDA ALTERNATİF ÇÖZÜM YÖNTEMLERİ.....	18
İŞYERİ DEVRİNDE KIDEM TAZMİNATINDAN SORUMLULUK.....	20
<b>İŞVERENİN İFLASININ İŞÇİLİK ALACAKLARINA ETKİSİ.....</b>	<b>22</b>
KARBON SALINIMI FİNANSAL STRESİ ETKİLER Mİ? ARDL SINIR TESTİ YAKLAŞIMI İLE KÜRESEL BİR ANALİZ.....	24
SİYASİ VE EKONOMİK İSTİKRASIZLIK DÖNEMLERİNDE TCMB POLİTİKA FAİZ ORANININ TÜKETİCİ KREDİLERİNİ YÖNLENDİRMEDE Kİ ETKİSİ.....	26
TANIMLAYICI VE BUYRUKSAL SÜBJEKTİF NORMLARIN BİLİNÇLİ TÜKETİMDEKİ ROLÜ.....	28
KRİZ İLETİŞİMİNDE SOSYAL MEDYA KULLANIMI: BİR İÇERİK ANALİZİ ÇALIŞMASI.....	29
SAĞLIK KURUMLARINDA TEKNOLOJİNİN DIŞ KAYNAK OLARAK KULLANILMASI ve ÇEVRESEL BELİRSİZLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI.....	30
6 ŞUBAT 2023 KAHRAMANMARAŞ DEPREMLERİNİN TARIMSAL ETKİLERİ.....	32
POPÜLER TARIM ÜRÜNLERİNİN TURİZM PERSPEKTİFİNDEN DEĞERLENDİRİLMESİ: TEKİRDAĞ KANOLA GÜNÜ/ETKİNLİĞİ ÜZERİNE BİR İNCELEME.....	34
DİJİTAL MECRALARDA DESTİNASYON MARKALAMA: “İSTANBUL IS THE NEW COOL” KAMPANYASI ÖRNEĞİ.....	36

## İŞVERENİN İFLASININ İŞÇİLİK ALACAKLARINA ETKİSİ

**Dr. Öğretim Görevlisi, Banu DENİZLİ ÖZTÜRK**

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,

– ORCID ID: 0000-0003-4429-4605

### ÖZET

İşçilerin çoğu zaman tek geçim kaynağı olan ücretlerinin ve iş sözleşmesinden kaynaklı diğer işçilik alacaklarının hem kendilerinin hem de ailelerinin hayatlarını idame ettirebilmeleri adına taşıdığı önem yadsınamaz. Bu ücret ve eklerini ödemekle yükümlü olan işverenin ekonomik koşullara bağlı olarak zayıf bir konuma gelmesi ise işçinin hak ettiği alacakları alabilmesi noktasında ciddi bir tehlike yaratabilmektedir. Bu tehlikeyi bertaraf edebilmek için ise gerek uluslararası gerek de ulusal mevzuatlarda ücretin korunmasına ilişkin çeşitli tedbirler geliştirilmektedir.

Çalışmamızda Türk Hukukunda işverenin ekonomik durumunun sarsılması sonucu iflas sürecinin gündeme gelmesiyle işçilik alacaklarının akıbetinin ne olacağını incelemeyi amaçlamaktayız. Bu çerçevede öncelikle işçilik alacakları olarak adlandırılan alacak kalemlerinin açıklanması gerekmektedir. Nitekim, işçi alacağı kavramı sadece ücret şeklinde karşımıza çıkmamakta, ücret eklerinin yanı sıra kanunda ya da toplu iş sözleşmesinde düzenlenen çeşitli isimler altında alacakları ve tazminatları da içerebilmektedir. Tüm bu alacak kalemlerinin ücretin korunmasına ilişkin kanuni esaslar bakımından irdelenmesi önemlidir.

Hukukumuzda işçilik alacaklarının korunması ise imtiyazlı koruma ve garanti fonu aracılığıyla gerçekleşmektedir. İmtiyaz yöntemi ile iflas alacaklılarının niteliğine göre yapılan sıralamada işçilik alacaklarına bir hukuki ayrıcalık tanınmaktadır. Ancak İcra ve İflas Kanunu'nda düzenlenen bu imtiyaz bütün işçilik alacaklarını kapsamamaktadır. Garanti fonu ise İşsizlik Sigortası Kanunu'nun ek 1. maddesine göre kanunda aranan şartların mevcut olması halinde işçilerin ödenmeyen üç aylık ücret alacaklarını karşılamak üzere Ücret Garanti Fonu'ndan yararlanabilmelerini sağlamaktadır. Bu noktada amacımız işçilik alacaklarının tespitinden sonra uygulanan bu iki sistemin getirdikleri korumanın kapsamını belirleyerek yargı kararları doğrultusunda uygulamada yaşanan sıkıntılara değinmektir.

**Anahtar Kelimeler :** İşçilik alacakları, iflas, imtiyazlı koruma, garanti fonu.

## EFFECT OF EMPLOYER'S BANKRUPTCY ON LABOR RECEIVABLES

### ABSTRACT

It is undeniable that the wages of the workers, which are often the only source of livelihood, and other labor receivables arising from the employment contract are important for both themselves and their families to sustain their lives. The fact that the employer, who is obliged to pay this wage and its supplements, is in a weak position depending on the economic conditions, can create a serious danger in terms of the employee's being able to receive the receivables employee deserves. In order to eliminate this danger, various measures regarding the protection of wages are developed in both international and national legislation.

In our study, we aim to examine what will happen to labor receivables when the bankruptcy process comes to the fore as a result of the economic situation of the employer being shaken in Turkish Law. In this framework, first of all, receivable items called labor receivables should be disclosed. As a matter of fact, the concept of workers' receivables does not appear only in the form of wages, it can also include receivables and compensations under various names regulated in the law or collective bargaining agreement, as well as wage supplements. It is important to examine all these receivable items in terms of legal principles regarding the protection of wages.

In our law, the protection of labor receivables is realized through the privileged protection and guarantee fund. With the concession method, a legal privilege is given to the labor receivables in the ranking made according to the qualifications of the bankruptcy creditors. However, this privilege regulated in the Execution and Bankruptcy Law does not cover all labor receivables. The guarantee fund, on the other hand, ensures that workers can benefit from the Wage Guarantee Fund to cover their unpaid quarterly wages, provided that the conditions sought in the law are met, according to additional article 1 of the Unemployment Insurance Law. At this point, our aim is to determine the scope of the protection offered by these two systems, which are applied after the determination of the labor receivables, and to address the difficulties experienced in practice in line with the judicial decisions.

**Keywords:** Labor receivables, bankruptcy, privileged protection, guarantee fund.